

SAVOIR DÉPLOYER LA NORME ISO 45001 SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



Une meilleure conformité réglementaire, moins d'arrêts maladie, personnel plus motivé ou amélioration de la production : la sécurité au travail offre de nombreux avantages. Depuis le 12 mars 2018, une nouvelle norme ISO s'applique pour les systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail : la norme ISO 45001. Elle remplace la norme OHSAS 18001 qui était en vigueur. Les entreprises disposant d'un système certifié OHSAS 18001 ont trois ans à partir de la publication d'ISO 45001 pour s'assurer que leur système réponde aux exigences de la nouvelle norme. Le délai initial a été prolongé de six mois en raison de la pandémie de COVID-19 et prend fin le 30 septembre 2021.

Cette norme dispose d'une structure-cadre, ce qui lui permet de se greffer assez facilement à un système de gestion intégré. Nous vous détaillons dans ce livre blanc les exigences de la norme ISO 45001. Vous découvrirez aussi les mesures concrètes que vous devrez prendre pour mettre en œuvre la norme ou pour faire évoluer votre système de management de la santé et de la sécurité au travail et le rendre conforme à la norme ISO 45001.

Public concerné

- Direction, Responsable, Animateur SST, Référent sécurité, Auditeur.
- Responsable de système de management SST, Chef de projet certification ISO 45001.
- Responsable qualité et/ou environnement devant étendre son champ d'action à la SST.
- Toute personne souhaitant développer ses connaissances sur l'ISO 45001 et le management SST.

Exemple de programme de formation

Les enjeux de la santé – sécurité au travail dans l'entreprise

- Contexte de la protection de la santé et de la sécurité dans l'entreprise.
- Les chiffres clés.
- Le cadre réglementaire.
- Les enjeux pour les dirigeants, le personnel.

Découverte de l'iso 45001

- Les principes du management de la santé et de la sécurité au travail.
- La structure de haut niveau (HLS) de la norme ISO 45001.
- La logique de la norme, les définitions à connaître.
- Apprendre à identifier les exigences.
- Points communs et différences avec l'OHSAS 18001, convergences avec les normes ISO 9001 et ISO 14001.

Connaître les exigences de l'iso 45001 et acquérir la méthodologie et les moyens concrets pour piloter une démarche de management sst.

- **Domaine d'application.**
- **Contexte de l'organisme :** Enjeux, Besoins et attentes des travailleurs et autres parties intéressées, Détermination du périmètre d'application du SMSST.
- **Leadership et participation des travailleurs :** Leadership et engagement, Politique de SST, Rôles, responsabilités et autorités au sein de l'organisme, Consultation et participation des travailleurs.
- **Planification :** Actions à mettre en œuvre face aux risques et opportunités, Planification pour l'atteinte des objectifs SST, Identification des dangers et évaluation des risques et opportunités, Détermination des exigences légales et autres exigences, Planification des actions, Objectifs SST et planification des actions pour les atteindre.
- **Support :** Ressources, Compétences, Sensibilisation/prise de conscience, Communication interne et externe, informations documentées.
- **Réalisation des activités opérationnelles :** Planification et maîtrise opérationnelles, Élimination des dangers et réduction des risques SST, Pilotage du changement, Acquisition de biens et services, Préparation et réponse aux situations d'urgence.
- **Évaluation des performances :** Évaluation de la conformité, Audit interne, Revue de direction.
- **Amélioration :** Événement indésirable, Non-conformité et actions correctives, Amélioration continue.

Déroulement d'un audit de certification iso 45001

- Les organismes de certification.
- Le cycle de certification et le processus d'audit de certification.
- Les observations d'audit et les modalités de traitement.
- Savoir se préparer à un audit de certification.

Bilan de la formation

- Évaluation des acquis pédagogiques.
- Évaluation de la formation.

Durée

2 jours

