

TROPHÉE PRÉVENTION (SIMUP)



SIMUP Métropole Nord – Santé au Travail Vallée de la Lys

Le SIMUP Service de Santé au Travail Vallée de la Lys - Métropole Nord décerne à l'une de ses entreprises adhérentes, le « Trophée Prévention ».

Pourquoi avoir créé les trophées Santé Travail ?

Dans une finalité d'émulation, en permettant aux entreprises de découvrir des actions de prévention initiées par d'autres, actions qui s'apprécient autant par leur ampleur que parce qu'elles sont simples ou récurrentes. Il faut démystifier les actions de prévention menées par les entreprises : les petites choses sont aussi importantes que les grandes choses. Les Trophées permettent de mettre les entreprises à l'honneur : elles sont les premières surprises à « être sur le podium », face à une personnalité du monde des médias, des élus, de la presse, et de près de 150 chefs d'entreprises accompagnés de leurs équipes.

Comment est désignée l'entreprise lauréate ?

La désignation s'intègre dans les orientations du projet de service. Elle est très simple. Les médecins du travail sont les initiateurs des actions sur le milieu de travail. Ils connaissent ce que font les entreprises, ainsi que les dynamiques de santé au travail santé qui sont engagées. En fonction de ce qu'ils constatent, ils évoquent auprès de la direction l'entreprise qui pourrait être lauréate et en donnent les raisons. Le choix définitif du lauréat est arrêté par la Commission Médico Technique. La direction du SIMUP annonce alors à l'entreprise lauréate.

Quels types d'entreprises, d'activités et d'actions ont été mises à l'honneur ?

De la TPE à l'usine appartenant à un grand groupe Européen. De l'industrie au commerce, en passant par l'artisanat, le bâtiment ou le service... Pour des actions simples ou complexes : déménagement de site avec prise en compte ergonomique préalable des nouveaux postes de travail, capotage de machine, adaptation du poste de travail pour un salarié handicapé, etc.

Qu'apportent les Trophées à l'entreprise ?

De la reconnaissance. De la fierté. Le Trophée est très souvent accroché à l'accueil... Et devient un élément prouvant le sérieux de l'entreprise pour la prise en compte de l'humain. Il entre dans la dimension de Responsabilité Sociale de l'Entreprise. Pour l'entreprise, il nous est souvent dit : « mon médecin reconnaît que j'ai fait quelque chose de bien ». Il y a une véritable fierté partagée au sein des équipes.

Qu'apportent les Trophées au SIMUP ?

Les Trophées concourent au rapprochement entre le monde de la Prévention et celui des Entreprises. En créant et suscitant de la confiance, le SIMUP est acteur de prévention au sein de l'entreprise. Avec les trophées : « On a fait attention à notre entreprise ! ». La soirée de remise des trophées est un moment privilégié d'échanges et de reconnaissances mutuelles.