

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



Qu'est-ce que ISO 45001 : Management SST ?

La norme ISO 45001 est une norme internationale qui vise à implémenter un système de management de la Santé et de la Sécurité au Travail (SST).

La version actuelle d'ISO 45001 date du 12 mars 2018, et a été publiée après un travail de 5 ans.

Les systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail (SMSST) ne sont pas obligatoires en France donc la certification ISO 45001 est volontaire. Mais en faisant certifier votre organisme ISO 45001 vous encouragez activement la mise en œuvre et la sensibilisation d'approches QSE (Quality, Safety and Environnement) intégrées.

Par conséquent, votre image se trouve renforcée, notamment auprès des parties prenantes (collaborateurs, clients et fournisseurs).

Les exigences S&ST d'ISO 45001:2018

Elle définit des exigences précises en matière de système de management de la Santé et de la Sécurité au Travail (SMS), permettant à un organisme :

- D'élaborer et mettre en œuvre une politique de gestion de la Santé et de la Sécurité au Travail (Occupational health and safety management systems)
- D'établir des objectifs prenant en compte les exigences légales et les informations sur les risques liés à la SST.

Les avantages d'un système intégré avec structure-cadre (HSL)

Tout comme les normes ISO 9001 (management de la qualité), ISO 14001 (management environnemental), ISO 50001 (management de l'énergie), l'ISO 45001 fait partie du référentiel des normes de systèmes de gestion basées sur le principe et la démarche d'amélioration continue (des Systèmes de Santé et Sécurité au Travail dans ce cas).

Elle partage avec ces autres normes une structure-cadre (High Structure Level), un texte de base, des termes et des définitions identiques : ce qui vous rendra la transition à ISO 45001 plus facile.

Quelle que soit l'activité de l'entreprise, les exigences d'un SME sont les mêmes, quel que soit son degré de maîtrise des questions liées à la SST.

ISO 45001:2018 remplace OHSAS 18001

L'ISO 45001 vient remplacer le référentiel OHSAS 18001 (abréviation Occupational Health and Safety Assessment Series) qui était la référence internationale pour les systèmes de gestion de la Santé et de la Sécurité au Travail (SST).

En aucun cas, elle ne vise la sécurité des produits ou des services.

ISO 45001 est l'une des normes ISO les plus attendues au plan international : en effet, elle est la première norme internationale au monde traitant de la santé et de la sécurité au travail.

Elle a pour objectifs de :

- Gérer de façon globale et structurée les risques
- Réduire le nombre d'accidents de travail de vos salariés
- Réduire les coûts directs et indirects de votre organisation (interruptions d'activité, primes d'assurance...)
- Tout en améliorant la productivité grâce à de meilleures conditions de travail (moins d'absences, baisse du taux de turn over du personnel...).

Les différences entre ISO 45001 et OHSAS 18001

Parmi les différences majeures entre ces deux référentiels, on note :

- ISO 45001 se focalise sur l'interaction organisme/environnement métier (OHSAS 18001 portait sur le management des dangers S&ST)
- ISO 45001 répond à une approche processus (alors que OHSAS répond à une approche procédure)
- ISO 45001 envisage les risques et les opportunités SST (alors que l'OHSAS se focalise seulement sur les risques)
- ISO 45001 intègre les parties intéressées ou parties prenantes contrairement à OHSAS 18001.

Malgré les différences d'approche entre ces deux normes internationales, si votre Système de Management Santé et Travail est certifié OHSAS 18001, vous pourrez migrer plus facilement pour être certifié ISO 45001.

Comment migrer depuis OHSAS 18001 vers ISO 45001:2018 ?

Pour migrer depuis l'OHSAS 18001, nous vous conseillons de suivre la procédure suivante :

- Analyse des parties intéressées (les personnes ou organisations susceptibles d'avoir une incidence sur les activités de votre organisme) et facteurs internes comme externes susceptibles d'impacter vos activités.
- Étude portant sur la maîtrise de ces risques grâce à votre système de management S&ST.
- Définition du périmètre d'application du système, tout en tenant compte de ce que des objectifs de votre système de gestion SST.
- Utilisation de ces informations pour mettre en place vos processus, apprécier/évaluer les risques et définir les indicateurs de performance clés (KPI) pour les processus.

A qui s'adresse ISO 45001 : Management SST

A qui s'adresse

Entreprise de construction, de transformation et de services, de tous secteurs confondus (dirigeant, responsable QSE, responsable SST, responsable maintenance, responsable ressource humaine).

Périodicité

La durée de validité de la certification ISO 45001 – Système de Management de la Sécurité et la Santé au Travail – est de 3 ans, sous conditions de réalisation des audits de surveillance annuelle.

Le renouvellement de la certification passe par un audit de renouvellement, qui est réalisé par un auditeur différent et qui vise à confirmer qu'il n'y a pas de non-conformité majeure avec les exigences de la norme ISO 45001.

Modalités d'obtention de la certification ISO 45001 (S&ST)

La démarche de certification ISO 45001 est volontaire. Néanmoins, pour vous présenter à la certification dans les meilleures conditions, faciliter son obtention et mieux répondre aux exigences de la norme ISO 45001, nous vous recommandons :

- Que votre système de management Santé et Sécurité au Travail vive depuis 6 mois,
- Que votre système de management Santé et Sécurité au Travail ait également été audité en interne au moins une fois,
- Qu'une revue de direction ait été réalisée.

Les bénéfices de ISO 45001 : Management SST

Bénéfices de cette certification

Voici une liste de quelques-uns des bénéfices pour l'organisme certifié ISO 45001 :

- Réduction du nombre d'accidents de travail.
- Réduction des coûts directs et indirects.
- Augmentation de la productivité et de la performance.
- Mise en place d'une gestion globale et structurée des risques.
- Démonstration de votre engagement à améliorer la santé et la sécurité de vos salariés.
- Amélioration de votre image auprès de vos partenaires, donneurs d'ordres et clients.

La certification de votre système de management Santé et Sécurité au Travail (SST) selon la norme ISO 45001 :2018 constitue la preuve et la reconnaissance de votre implication et des résultats obtenus vis-à-vis de vos salariés et de vos partenaires.