

FIABILISER LES COMPORTEMENTS SÉCURITÉ AU TRAVAIL



Selon le Rapport de l'Assurance Maladie sur les risques professionnels, 51% des accidents du travail sont causés par des manutentions manuelles. Ces accidents sont souvent dus à des comportements non sécuritaires comme le non-respect des règles de sécurité ou des procédures.

Comment faire prendre conscience aux salariés de l'importance des règles de sécurité ? Comment les convaincre à adopter des comportements sécuritaires ?

Cette formation de 2 jours vous permet de construire une communication efficace pour faire évoluer les mentalités vers des comportements sécuritaires. Vous décrypterez les mécanismes de la résistance au changement et vous maîtriserez les techniques de communication qui facilitent la prise de conscience.

Cette formation vise à former l'ensemble des salariés à la démarche de capitalisation du REX. Issue de ces nombreuses bonnes pratiques, la capitalisation doit être mise en pratique sur l'ensemble des activités de l'entreprise par tous les acteurs concernés. Celle-ci vise à accroître la performance humaine par l'intermédiaire d'une amélioration de la culture Q3SE ainsi que la fiabilisation du geste technique. La formation a donc pour objectif de donner les moyens pour faire bien du premier coup :

- Comprendre les mécanismes influençant les comportements au travail
- Identifier et agir sur les comportements souhaitables et non souhaitables
- Déclencher un engagement sur la modification ou l'ancrage des comportements.

Exemple de programme de formation

- Fiabiliser les comportements sécurité au travail
- Facteurs influençant le comportement
- Orientation pour passer du « zéro accident n'est pas possible » au « zéro accident par choix »
- Définir la notion d'interdépendance
- Leviers pour modifier et ancrer les comportements
- Un outil terrain : les interactions (définition et mise en application)
- Valider les modalités de mise en œuvre de l'outil interaction
- Mise en œuvre d'interactions sur le terrain

Niveau de connaissances préalables requis

Aucun